



Brasília - 6 de dezembro de 2010 - Ano 1 - Edição 3

Editorial

200...

Este é o tamanho atual do quadro de filiados à Asea, o que corresponde a menos de um terço do quadro de servidores. Está longe de ser um número confortável de associados, fato essencial para que tenhamos força política e possamos tomar iniciativas em nome de todos os servidores, sobretudo no meio jurídico onde só podemos representar nossos associados. A Asea forte significa servidores fortes, com poder de ação e voz para representá-los. Nem por isso deixamos de agir em nome de todos (quando juridicamente possível) e para todos da Aneel.

272...

Este foi o número de participantes na nossa festa de confraternização, realizada no último dia 2. As nossas áreas social e de lazer vão muito bem, mas somos cientes de que necessitamos mais. Buscamos um plano de saúde alternativo ao oferecido pela Agência, mas outra vez esbarramos no número de associados. Somos poucos para despertar interesse das administradoras. Pelo mesmo motivo temos feito convênios em nome de todos. Em alguns conseguimos diferenciais para os associados, em outros não: os benefícios se estendem igualmente a todos da Aneel.

Nesta última edição do ano, reafirmamos nosso desejo de muitas conquistas em 2011. Tenham certeza que a Asea será protagonista de muitas delas.

Associe-se em dezembro e ganhe uma agenda 2011 personalizada da Asea.

Gabriel Doyle – Presidente

Aniversariantes de novembro e dezembro

- 01/11 – Lincoln Braga e Souza
- 05/11 – Jaqueline Cesário da Silva
- 11/11 – André Patrus Pimenta
- 17/11 – Carlos Eduardo Cabral Carvalho
- 23/11 – Vítor Correia Lima França
- 30/11 – Alex Sandro Feil
- 10/12 – Aymoré de Castro Alvim Filho
- 18/12 – Ângela Regina Koçouski
- 26/12 – Estefania Torres Gomes da Silva
- 31/12 – Gabriel de Jesus Azevedo Barja

Notícias

1) Entrevista com a SRH

Na edição nº 7 do Asea Informa, foi notícia a reunião com a SRH, na qual a Superintendente Ana Soares, o servidor Augusto Lopes e os diretores da Asea Renato Falcão, Thania Mariano e Gabriel Doyle conversaram sobre diversos assuntos, como o mapeamento de competências, a remuneração por subsídio e a progressão dos novos servidores.

No último dia 24, Ana Soares recebeu novamente a Asea para conversar sobre mais assuntos de interesse dos servidores, conforme se destaca a seguir:

Avaliação de desempenho: a SRH orientou todos os superintendentes a relacionar no plano de trabalho individual às metas intermediárias e às atividades do dia-a-dia do servidor. Além disso, este plano, conforme mesma orientação, pode ser flexível caso haja alteração significativa que justifique a mudança. O instrumento de avaliação utilizado em toda a agência foi o mesmo, e foram realizadas orientações buscando um nivelamento com todos os superintendentes e assessores, como forma de minimizar procedimentos heterogêneos nas diversas áreas. A SRH orientou ainda, que o processo de feedback referente a cada fator fosse precedido de fatos concretos sobre a avaliação realizada.

Crítérios para capacitação em eventos internacionais: a SRH esclareceu que foram estabelecidos, num primeiro momento, critérios visando democratizar a participação dos servidores e sempre correlacionando tema e conteúdo às atividades desempenhadas pelas unidades. Foram apontados, por diversos servidores, possíveis pontos de melhoria para estes critérios, e a SRH já está analisando uma forma de melhorá-los, entre elas: separar eventos de curta e longa duração, por exemplo.

7 Horas Corridas: o GT de Recursos Humanos das agências reguladoras está estudando, em todas as agências, como são praticadas as jornadas de trabalho em cada uma delas, além de avaliar qual a visão de cada uma das agências a respeito do assunto. A superintendente Ana Soares destacou que ainda não foi demanda pela Diretoria da agência para tomar providências a respeito desse tema

Plano de Saúde: a SRH procurou várias administradoras para avaliar a melhor opção para a Agência, mas apenas uma apresentou proposta, que foi mais cara do que a atual. Decidiu-se, então, renovar o contrato da Medial por mais 6 meses e estudar outras possibilidades, inclusive em conjunto com as outras agências.

Programa Vida de Qualidade: além das ações em andamento, várias outras serão implementadas logo no início do ano 2011. Destacamos a busca por melhoria no Plano de Saúde, a conclusão da elaboração do Termo de Referência para a contratação de um ambulatório para a Agência, em parceria com a ANP. Há também o termo de cooperação com a UNB para utilização do Sistema Integrado de Assistência ao Servidor – SIASS. Além disso, no ano que vem já será iniciada a ginástica laboral e a massagem expressa. As campanhas atuais, como a de vacinação e doação de sangue serão mantidas. E todas as ações que constam do Plano Corporativo de Melhoria do Clima Organizacional estão sendo acompanhadas pela SRH e pelos demais membros do Comitê.

Remuneração por subsídios: a SRH desenvolveu um trabalho, que foi levado ao Fórum dos RH das agências reguladoras, porém o assunto está suspenso, aguardando definições do cenário político.

Expectativa de entrada dos novos servidores: prevê-se a entrada dos novos servidores a partir da segunda quinzena de janeiro. Até lá, a SRH está desenvolvendo um trabalho de realocação de servidores que têm interesse em mudar de área. Cada caso será analisado pela SRH e as mudanças que se mostrarem possíveis tanto para as unidades quanto para os servidores serão promovidas, respeitando normas e procedimentos internos.

2) Um brinquedo para quem não tem nenhum



DORMITÓRIO DAS MENINAS

manutenção do abrigo.

As doações recebidas para o bazar cumprem um duplo papel social, já que são vendidas a preços acessíveis à comunidade onde o Abrigo está inserido, que é bastante carente de todo o tipo de recursos. O dinheiro da venda dos objetos ajuda na manutenção da casa, além do pagamento das despesas mensais, como água, luz, gás etc.



FUTURA BRINQUEDOTECA

Acatando uma sugestão da Associação, a coordenadora do Abrigo disponibilizou uma sala na sede do Abrigo, que estava desocupada, para a criação de uma brinquedoteca, onde a conservação dos brinquedos será de responsabilidade de todas as crianças. Isso ajudará a criar nelas o sentimento de solidariedade e de preocupação com bens comuns. Além disso, os brinquedos didáticos foram deixados na biblioteca, onde terão supervisão para sua utilização.

3) Dia do Servidor



APRESENTAÇÃO DE DANÇA CIGANA

No Dia do Servidor, último dia 28 de outubro, a Aneel promoveu um evento no auditório CEPAT que iniciou com a fala dos diretores, seguida da apresentação do Coral do Grupo Vocal Laugi, contratado pela ACI, e fechou com a apresentação artística dos meninos e meninas do Abrigo Sagrada Face de Jesus Cristo Cristo, de Luziânia, para quem a Associação destinou parte das doações da Campanha do Agasalho e os brinquedos da Campanha "um brinquedo para quem não tem nenhum". A apresentação foi uma forma de retribuição que os abrigados costumam fazer às entidades que os ajudam.

Ao final da emocionante apresentação de dança cigana, quando os meninos e meninas do Abrigo foram bastante aplaudidos, muitos colegas buscaram os diretores da Asea ou as voluntárias que acompanharam os pequenos artistas, para saber a forma como poderiam ajudar e até mesmo trabalhar como voluntários no Abrigo.

O Abrigo, que é mantido por doações de voluntários e uma pequena ajuda dos governos municipal e estadual, está localizado em Luziânia, no Bairro Parque Industrial Mingoni II, Rua 34, Quadra 89, Lote A (saída da BR 040, ao lado do posto Passarela, da rede de combustíveis BR). É administrado pelo Padre Geraldo Bueno e pode ser contatado pelos telefones: 61 3623 2767; 9126 1653 e 9844 9395, além dos e-mails: pegeraldosb@yahoo.com e abrigocomunidadesfjc@yahoo.com



FACHADA DO ABRIGO

4) Pesquisa de Planos de Saúde

Em razão da publicação da Portaria Normativa nº 5 do MPOG, que prevê ressarcimento ao servidor que optar por contratação de plano de saúde particular, a Asea iniciou pesquisas de preço para viabilizar uma alternativa de plano de saúde aos servidores da Aneel.

A maioria das operadoras procuradas não demonstrou interesse em fechar uma parceria com a Asea, o que frustrou as nossas expectativas. O detalhamento das negociações e os dados levantados estão no **Anexo I** ao final desta edição. Aproveitamos a oportunidade para agradecer ao associado George Holanda de Queiroz, que liderou as negociações e produziu o material que hora divulgamos.

5) Confraternização de Final de Ano

Em parceria com a Aneel realizamos no dia 2 de dezembro a festa de confraternização dos servidores. A Agência pagou o aluguel do espaço e parte da decoração. A Asea contratou o churrasco/buffet, músicos e mesas de jogos. A maior parte dos custos foi ressarcida à Associação com a venda dos convites. Ao som de samba e chorinho com o Grupo Folha Seca, de Brasília, foi servido um delicioso churrasco, acompanhamentos e bebidas. O evento teve lugar no Salão Verde do Clube do Exército, que ficou lotado.

272 colegas adquiriram os convites, que foram parcialmente subsidiados pela Asea, e divertiram-se das 12h30min. às 17h30min. em um clima de total harmonia e confraternização.



Novidades

1) Novos Convênios com a APCEF e S.E.R. Pai

Continuando a busca por novas parcerias que tragam benefícios aos associados, a Asea, celebrou mais um convênio, além de reativar outro. Veja mais nos links na página da Associação:

<http://www.asea.org.br/convenios.htm>

O convênio com a APCEF, Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal, celebrado anteriormente, foi reativado. Com ele, os servidores da Aneel têm direito à isenção da jóia (R\$ 300,00) e da fidelidade de um ano, além do desconto de 16,67% nas mensalidades (de R\$ 108,00 para 90,00).

A SER Pai, sociedade educacional e recreativa, atende crianças de 2 a 11 anos e adolescente de até 17 anos, oferecendo atividades complementares ao ensino formal, reforço escolar e muitos esportes. Nos períodos de férias a SER Pai oferece a sua tradicional colônia. Compare as tabelas de preços abaixo:

Tabela Vigente - ago/2010				
Dias / semana	Anuidade	Matrícula*	11 parcelas	PG
5	R\$ 4.708,00	R\$ 352,00	R\$ 396,00	10
4	R\$ 4.332,90	R\$ 352,00	R\$ 361,90	10
3	R\$ 4.211,90	R\$ 352,00	R\$ 350,90	10
2	R\$ 4.090,90	R\$ 352,00	R\$ 339,90	10

Tabela para ASEA (com carta de apresentação) - ago/2010				
Dias / semana	Anuidade	Matrícula*	11 parcelas	PG
5	R\$ 3.650,90	R\$ 352,00	R\$ 299,90	10
4	R\$ 3.366,83	R\$ 352,00	R\$ 274,08	10
3	R\$ 3.275,19	R\$ 352,00	R\$ 265,74	10
2	R\$ 3.183,56	R\$ 352,00	R\$ 257,41	10

Tabela de desconto servidor da ANEEL (amplo) - ago/2010				
Dias / semana	Anuidade	Matrícula*	11 parcelas	PG
5	R\$ 4.490,20	R\$ 352,00	R\$ 356,40	10
4	R\$ 4.133,86	R\$ 352,00	R\$ 325,71	10
3	R\$ 4.018,91	R\$ 352,00	R\$ 315,81	10
2	R\$ 3.903,96	R\$ 352,00	R\$ 305,91	10

2) Cinetickets – Severiano Ribeiro e Cinemark

O convênio da Asea com as salas de cinema Severiano Ribeiro continua! O primeiro lote de ingressos esgotou e o segundo lote já está à venda. Além disso, conseguimos também um lote de cinetickets para as salas do Cinemark! São 50 convites, que também podem ser adquiridos ao preço de R\$ 10,00.

E os sorteios continuam sendo realizados semanalmente. Os sorteados que ainda não receberam seus prêmios já podem ir buscá-lo. E com a chegada do lote do Cinemark, os contemplados podem escolher entre uma ou outra sala. Portanto, esteja em dia com a Associação para continuar concorrendo aos sorteios semanais.

Conselho Editorial: Cecília M. Francisco; Henrique de Paula e Gabriel Doyle.



ANEXO I

Pesquisa de Planos de Saúde – Asea

Autor: George Holanda de Queiroz

Histórico:

Logo após a edição da Portaria Normativa nº 5 do Ministério do Planejamento, a Asea iniciou pesquisa de cotação de preços para planos de saúde. Foram contatadas 3 administradoras, quais sejam: Grupo Afinidade, Grupo Aliança e Qualicorp.

Das três a única que apresentou proposta foi o Grupo Afinidade. O Grupo Aliança não teve interesse em propor nova cotação, posto que já havia enviado proposta à SRH. A Qualicorp não se interessou, pois já mantém convênio com o Sinagências e não pretende enfraquecer um contrato já existente para o mesmo público.

Tentamos obter cotação direto com as Operadoras, tais como a Bradesco Saúde, que nos comunicou não fazer contratação com Associações, vez que atua exclusivamente junto a empresas.

Proposta Grupo Afinidade:

A proposta apresentada refere-se as operadoras Amil, Golden Cross e Unimed.

Amil

Faixa Etária	AMIL BLUE I		AMIL BLUE II	AMIL BLUE III	AMIL BLUE IV	AMIL 140
	Enfermaria	Apartamento	Enfermaria	Apartamento	Apartamento	Apartamento
00 a 18 anos	89,60	96,34	106,10	115,28	131,18	149,47
19 a 23 anos	116,48	125,24	137,93	149,86	170,53	194,31
24 a 28 anos	128,12	137,76	151,72	164,84	187,58	213,74
29 a 33 anos	139,66	150,16	165,38	179,68	204,47	232,98
34 a 38 anos	153,62	165,18	181,92	197,65	224,91	256,28
39 a 43 anos	168,98	181,70	200,11	217,41	247,40	281,91
44 a 48 anos	219,50	236,02	259,95	282,41	321,38	366,20
49 a 53 anos	252,43	271,42	298,94	324,77	369,59	421,14
54 a 58 anos	315,55	339,28	373,67	405,97	461,99	526,42
59 anos acima	537,59	578,03	636,60	691,65	787,05	896,81

Golden Cross

FAIXAS ETÁRIAS	ESSENCIAL		ESPECIAL	
	QC	QP	QC	QP
00 a 18	119,08	140,09	149,26	179,34
19 a 23	160,53	188,85	201,23	241,78
24 a 28	165,99	195,29	208,08	250,01
29 a 33	180,04	211,81	225,69	271,16
34 a 38	190,51	224,13	238,81	286,94
39 a 43	213,13	250,74	267,18	321,00
44 a 48	291,70	343,18	365,66	439,34
49 a 53	369,11	434,25	462,70	555,94
54 a 58	446,51	525,30	559,73	672,50
59 acima	714,31	840,38	895,44	1075,85

Unimed

FAIXAS ESTÁRIAS	Med Centro Enfermaria	Med Centro Apartamento	Med Centro Executivo
	Enfermaria	Apartamento	Apartamento
00 a 18	121,31	142,63	182,54
19 a 23	139,20	163,15	241,81
24 a 28	158,63	196,43	255,35
29 a 33	191,65	237,64	333,73
34 a 38	215,83	267,83	355,86
39 a 43	236,86	294,06	399,65
44 a 48	288,08	339,98	469,56
49 a 53	387,00	481,74	531,44
54 a 58	504,95	637,44	741,81
59 acima	694,50	821,10	1.205,19

Análises:

1) De acordo com pesquisa informal, a UNIMED tem reprovação de substituição. Isso elimina a proposta recebida pela SRH e pela Asea dessa Operadora;

2) A melhor alternativa de renovação da Medial é por 12 meses.

Família	Medial	ASEA AMIL	ASEA Golden Cross	Δ 1 (Med - Amil)	Δ 2 (Med - GC)
	12 meses (C - I)	Blue I Enfermaria	Essencial QC		
1 Casal (29 a 33)	358,59	279,32	360,08	79,27	(1,49)
1 Casal (34 a 38)	394,84	307,24	381,02	87,60	13,82
1 Casal (29 a 33) + 1 filho (0 a 18 anos)	456,20	368,92	479,16	87,28	(22,96)
1 Casal (34 a 38) + 1 filho (0 a 18 anos)	492,45	396,84	500,10	95,61	(7,65)
Individual (29 a 33) + 1 agregado (maior 59 anos)	565,43	677,25	894,35	(111,82)	(328,92)
Individual (34 a 38) + 1 agregado (maior 59 anos)	583,55	691,21	904,82	(107,66)	(321,27)
Individual (29 a 33) + 2 agregado (maior 59 anos)	951,56	1.214,84	1.608,66	(263,28)	(657,10)
Individual (34 a 38) + 2 agregado (maior 59 anos)	969,68	1.228,80	1.619,13	(259,12)	(649,45)

3) Para o Plano Medial Clássico I observa-se que a proposta da AMIL é economicamente mais vantajosa para casais e casais com filhos. Para os servidores com agregados maiores de 59 anos a Medial tem melhor proposta. Economicamente é inviável a migração para AMIL ou Golden Cross para aqueles servidores com agregados.

Família	Medial	ASEA AMIL	ASEA Golden Cross	Δ 1 (Med - Amil)	Δ 2 (Med - GC)
	12 meses (C - IV)	140	Especial QP		
1 Casal (29 a 33)	412,37	465,96	542,32	(53,59)	(129,95)
1 Casal (34 a 38)	454,06	512,56	573,88	(58,50)	(119,82)
1 Casal (29 a 33) + 1 filho (0 a 18 anos)	524,61	615,43	721,66	(90,82)	(197,05)
1 Casal (34 a 38) + 1 filho (0 a 18 anos)	566,31	662,03	753,22	(95,72)	(186,91)
Individual (29 a 33) + 1 agregado (maior 59 anos)	650,24	1.129,79	1.347,01	(479,55)	(696,77)
Individual (34 a 38) + 1 agregado (maior 59 anos)	671,09	1.153,09	1.362,79	(482,00)	(691,70)
Individual (29 a 33) + 2 agregado (maior 59 anos)	1.094,30	2.026,60	2.422,86	(932,30)	(1.328,56)
Individual (34 a 38) + 2 agregado (maior 59 anos)	1.115,15	2.049,90	2.438,64	(934,75)	(1.323,49)

4) Para o Plano Medial Clássico IV observa-se que a manutenção da Medial é economicamente melhor que todas as alternativas propostas. Todavia, a migração para a AMIL ou Golden Cross não apresenta diferenças inviáveis para aqueles servidores sem agregados maiores de 59 anos.